

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 13 april 2021

<i>Locatie:</i>	Via Microsoft Teams
<i>Tijd:</i>	10.30-12.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Pauline Hutten, Elena Bondarouk, Job Kemperman, Emre Sener, Justin Spruit, Rassoul Coelen, Valentijn Egbers
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada, Niels Laurens, Nadine Louissen
<i>Publieke Tribune:</i>	Susan Wigchers, Luc de Boer
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Els Clemens (verslag) bij punt 5: Manon Osseweijer en Tahir Abbas

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 10.30 en heet allen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. Er zijn geen wijzigingen. Gezien de aanwezigheid van Tahir Abbas en Manon Osseweijer wordt besloten te starten met punt 5:

5. Stand van zaken diversiteit en inclusiviteit

3. Abbas geeft aan de hand van een presentatie een update over Diversity & Inclusion. De taskforce is gestart in de zomer van 2020, er is een actieagenda met 10 punten opgesteld. Binnenkort begint Susanne Deen als coördinator Diversity & Inclusion. Er zijn enkele werkgroepen gevormd. De pandemie compliceert de voortgang, maar mogelijk wordt in september een symposium gehouden.
4. Osseweijer vult aan dat de HR-afdeling nog niet gestart is met het inclusive hiring-project, de wil is er maar door ziekte op de afdeling lukt het nu niet. Zodra het kan wordt dit opgepakt.
5. In antwoord op een vraag van Spruit naar de SWOT-analyse zegt Abbas dat daarmee getracht wordt inzicht te verkrijgen in opvattingen, angsten en houdingen t.o.v. het dekoloniseren van het curriculum. Doel is te achterhalen wat wel of niet werkt.
6. Bondarouk vraagt wat de indruk tot nu toe is van de gegeven trainingen. Osseweijer antwoordt dat besloten is meer trainingen te verzorgen omdat veel collega's willen meedoen. De discussies verlopen heel goed. Er wordt gekeken of er niet alleen implicit bias-trainingen kunnen worden gegeven, maar ook trainingen op maat voor alle leidinggevenden op het gebied van ziekte, problemen, begeleiding van personeel.
7. Muller merkt op dat het faculteitsbestuur de implicit bias training ook heeft gevolgd.
8. Spruit leest dat deelname aan de trainingen niet verplicht is en vraagt naar de reden.
9. Osseweijer denkt dat het het beste werkt op vrijwillige basis. Wanneer mensen enthousiast zijn vertelt het zich door. Voor leidinggevenden geldt wel een meer verplichtend karakter.
10. Muller dankt Abbas en Osseweijer voor hun inzet. Over een half jaar zullen zij in dit overleg weer een update over het proces geven, dan met Susanne Deen erbij.

3. Vaststelling verslag van de vergadering van 9 maart 2021

11. Het verslag wordt vastgesteld met inachtneming van de wijzigingen die de FR aan de bestuurssecretaris heeft doorgegeven en met track changes in het document heeft aangebracht.

12. Naar aanleiding van het verslag deelt Caminada mee dat het rapport met aanbevelingen voor de vermindering van de werkdruk van studenten is besproken met de Onderwijs- en Opleidingsdirecteuren. Er wordt bekeken welke mogelijkheden er zijn om dit iets verder te brengen. De studentleden van de Faculteitsraad worden verzocht in hun eigen opleiding de vinger aan de pols te houden.
13. Muller wijst op de persconferentie over de coronamaatregelen van vandaag waarin hopelijk iets meer mogelijkheden voor het hoger onderwijs worden geboden.
14. Kemperman dankt voor de aandacht voor dit punt.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur:

- Tijdspad Kwaliteitsmiddelen en OER-en

15. Caminada deelt mee dat het overleg over de kwaliteitsmiddelen een maand later dan gebruikelijk zal plaatsvinden. Daarmee komt het overleg dichterbij de overleggen over de OER-en te liggen. Voor beide processen komt snel een duidelijke tijdlijn. De beleidsvoorbereiding loopt goed.

- Ontwikkeling extra track master CSM

16. Caminada merkt op dat de instroom harder groeit dan waarvan in het strategieplan werd uitgegaan. Dat geldt ook voor de BaSS. Met ISGA wordt dus besproken hoe de groei van de studentenaantallen kan worden geaccommodeerd, ook financieel.
17. De master CSM kent meer dan 300 studenten. Op het laatste moment is besloten daar een extra afstudeertrack voor in het leven te roepen: War and peace. Dit is afgestemd met Hutten als FR-voorzitter.
18. Ook is aan het College van Bestuur gevraagd om volgend jaar voor één keer geen februari-instroom te mogen hebben, omdat het anders onwerkbaar wordt. Er is nog geen besluit van het College.
19. Sener herinnert zich dat er in 2020 ook een februaristop was voor CSM. Caminada bevestigt dat, maar destijds was er een andere aanleiding: het gehele curriculum werd herzien en er werd overgestapt van afstudeerscriptie naar portfolio. Dat is toen tijdig gemeld en gemonitord en het heeft niet tot studentenuitval geleid. Nu is de aanleiding dat gevreesd wordt voor een te grote toeloop van studenten. Er wordt veel extra personeel ingezet maar daar zijn ook grenzen aan. CSM wordt de grootste master van de universiteit, daar moet iets voor geregeld worden.
20. Sener vraagt of er alternatieven zijn. Het is jammer wanneer een student de bachelor afrondt en niet in februari met deze master kan starten.
21. Caminada noemt voor de toekomst een numerus fixus als alternatief maar dat kan nu nog niet.
22. Spruit merkt op dat de februari-instromers zullen doorschuiven naar september en dan alsnog een heel grote groep zullen vormen.
23. Caminada bevestigt dat. Dan is er echter een half jaar extra tijd om nieuw personeel aan te nemen.
24. Muller concludeert dat de beslissing van het College van Bestuur moet worden afgewacht. De Faculteitsraad wordt geïnformeerd zodra deze bekend is.

- Update ontwikkelingen Campus Den Haag

25. Muller licht de notitie toe. Indien gewenst kan Muller de notitie ook bij andere faculteiten toelichten.

26. Coelen mist in het document dat er veel samenwerking is tussen de faculteiten. Er zijn drie lagen van medezeggenschap binnen de universiteit. Als er nu iets speelt bij bijv. Governance of Sustainability, bij wie moet dat dan gemeld worden?
27. Muller antwoordt dat dat inderdaad in de komende tijd moet worden uitgewerkt. Als het hele faculteit betreft is het Faculteitsraad, maar het stimuleren van interdisciplinair onderwijs en onderzoek leidt tot dit soort vragen. Muller vraagt aan de leden van de raad hoe zij dit voor zich zouden zien. Ook zou het goed zijn na te gaan hoe dit bij andere universiteiten geregeld is, en als de leden van de FR dit bespreken met de collega's bij andere faculteiten en in de Universiteitsraad.
28. Kemperman stelt voor binnen de Universiteitsraad een commissie-Campus in te stellen, met leden uit de Faculteitsraden die in Campus Den Haag gevestigd zijn, en de UR Hij is zich er van bewust dat de medezeggenschap hiervoor bij de UR ligt. Muller zegt dit bij het College van Bestuur te zullen aankaarten, al is het formeel aan de medezeggenschap zelf om te bepalen hoe men zich organiseert. Medezeggenschap verloopt nu vaak getrapt. Faculteiten die een grote opleiding in Den Haag hebben moeten input kunnen leveren, daarvoor moet iets geborgd worden.
29. Kemperman leest dat er wordt gesproken over 2 mogelijke nieuwe bachelors en informeert of die pas na 2025 zullen starten, zoals ook is vastgelegd in de strategie en uitvoeringsagenda van Campus Den Haag. Muller antwoordt dat deze zich nog in een eerste verkenningsfase bevinden, het is nog lang niet zeker of deze doorgaan.
30. Bondarouk vraagt naar de rol van Muller als campusbestuurder, aangezien het College van Bestuur eindverantwoordelijk is. Muller zegt dat het College inderdaad beslist. Zijn eigen bevoegdheden behelzen o.a. de ontwikkeling en uitvoering van de strategie Campus Den Haag, de externe vertegenwoordigingen en contacten met alle stakeholders.
31. T.a.v. de transdisciplinaire samenwerking vraagt Bondarouk in hoeverre duidelijk is waar de knelpunten liggen.
32. Muller antwoordt dat daar inmiddels wel de nodige ervaring mee is opgedaan, zeker voor het onderwijs. Veel ligt op operationeel niveau. Op het gebied van interdisciplinaire onderzoekssamenwerking zijn er nog wel wat verschillen binnen de universiteit. Interdisciplinariteit is een belangrijk thema binnen de universiteit, dat verdient wel aandacht.
33. Bondarouk vraagt naar de businesscase voor de bachelor Economie voor de publieke sector.
34. Muller zegt dat dit ook nog in de verkennende fase is. Indien en zodra er meer besluitvorming nodig is komt dit in de medezeggenschapsorganen.
35. Caminada vult aan dat er al heel lang goed samengewerkt wordt door opleidingen. In Den Haag wordt met het UFB samengewerkt v.w.b. roostering. Sommige opleidingen worden in heel korte tijd vormgegeven, bijv. War & Peace, aan andere wordt veel langer gewerkt.
36. Hutten merkt op dat FGGA vaak de laatste faculteit is die de roosters in de zomer rond heeft.
37. Caminada verwacht t/m 2025 geen knelpunten in Den Haag bij de werkgroepzalen. Grote zalen zijn wel vaak lastig, dat is onlangs weer besproken. Een oplossing kan zijn om op verschillende dagen in de week te beginnen. FGGA is later omdat in tegenstelling tot bij andere faculteiten hier ook nog een docentenrooster ingezet wordt. Voor docenten is dat heel prettig.
38. Hutten vraagt naar voorzieningen als stopcontacten etc. voor studenten. Muller stelt voor dergelijke voorzieningen eens apart te bespreken.
39. Spruit vraagt naar voorzieningen in Den Haag zoals een Mensa.
40. Muller neemt het verzoek mee in de campusgedachten.

41. Vervolgens vraagt Spruit waarom Den Haag, en ook de Universiteit Leiden als geheel, geen debatcentrum heeft en of dat nog mogelijk is.
42. Muller zegt dat dit iets is om uit te zoeken, bijv. met Clingendael en het Asser Instituut. Het is inderdaad vreemd dat Den Haag zo'n centrum niet heeft. Vóór corona waren er vaak debatten op de Spaanse trappen, zoiets kan weer wat meer georganiseerd gaan worden.
43. Spruit denkt aan een Room for Discussion op de Campus, waarvoor de Campus dan ruimten en financiële middelen beschikbaar zou moeten stellen.
44. Afsgeproken wordt dat Muller en Spruit dit idee binnenkort bespreken.
45. Coelen vraagt n.a.v. de Academy for Professionals wat het verschil is met het Centre for Professional Learning.
46. Muller antwoordt dat de Academy for Professional Learning voor de gehele universiteit is en intensief zal samenwerken met alle faculteiten. Voor CPL wordt nog bekeken hoe dit wordt vormgegeven.
 - *Update nationaal programma onderwijs*
47. Laurens zet uiteen dat het vanuit het ministerie voor dit jaar extra geld beschikbaar is gesteld, bedoeld voor extra docenten etc. voor de instituten. Dit wordt momenteel overlegd met de instituten.

b. Vanuit de Faculteitsraad

48. Er zijn geen mededelingen vanuit de Faculteitsraad.

6. Rondvraag

49. Kemperman is benieuwd naar de plannen voor als het hoger onderwijs weer open mag en of dat gaat lukken.
50. Caminada deelt mee dat daar inderdaad al op voorgesorteerd is. Dan zal de 1,5 meter universiteit weer open gaan. De praktische uitvoering wordt wel lastig, hij verwacht niet dat binnen het blok nog voor één of twee weken een herroostering mogelijk is. Misschien wel een Q&A-sessie aan het einde van een blok. De verwachtingen moeten op dit punt niet al te hoog gespannen zijn.
51. Muller voegt toe dat het wel duidelijk is dat studenten vooral willen samenkomen. Dat kan ook op andere manieren. Het liefst in vakken, maar wanneer die al klaar zijn wordt het lastig. Dan kan er mogelijk nog iets met studieverenigingen.
52. Kemperman zegt dat het niet alleen gaat om samenkomen, er is ook een grote vraag naar fysieke lessen. Hij verzoekt om bij de docenten aan te geven dat dat zeer waardevol is. De nood is momenteel hoog, en de prioriteit ligt bij het onderwijs.
53. Caminada onderschrijft dat volledig, dat geldt ook voor docenten. Maar met 1,5 meter is slechts 20% van de gebouwen te gebruiken en het is lastig aan het einde van een blok. Het belang is echter evident.
54. Coelen wijst erop dat sommige studenten geen behoefte hebben aan fysiek onderwijs, bijvoorbeeld omdat ze in het buitenland verblijven. Misschien kan bekeken worden of fysiek onderwijs op inschrijving kan, en de rest online.
55. Caminada zegt dat dat past in de lijn die voor september is bedacht. De vraag is echter of dat voor 1 of 2 weken nog kan.
56. Muller concludeert dat de persconferentie eerst afgewacht moet worden om te kijken wat er mogelijk zal zijn.

57. Tenslotte verwijst Spruit naar een onlangs verschenen artikel in de Mare, dat FGGA als enige faculteit geen enkele 10 had gegeven.
58. Caminada zegt toe daar aandacht aan te besteden. Deels wordt dit veroorzaakt omdat FGGA niet, zoals de exacte vakken, multiple choice-vragen kent waarop slechts 1 antwoord mogelijk is. Voor de sociale wetenschappen ligt dat moeilijker. Maar er zit geen bewust beleid achter, er zal bij de docenten op gewezen worden.

7. Sluiting

59. Muller sluit de vergadering om 12.00.

Toezeggingen

1. Dit najaar wordt een update gegeven over Diversiteit & Inclusiviteit.
2. De Faculteitsraad wordt geïnformeerd zodra het besluit van het College van Bestuur over het schrappen van de februari-instroom in 2022 voor de master CSM er is.
3. In een volgende vergadering worden de voorzieningen op de Campus besproken.
4. Muller en Spruit bespreken de mogelijkheden van een room for discussion/debatcentrum in Den Haag.